

CUNDINAMARCA
iREGIÓN
Que Progresa!



**EVALUACIÓN DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS
DE LA
BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA
VIGENCIA 2020**



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA

CONVOCATORIA A LA RPC DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

La Rendición Pública de Cuentas de la Beneficencia de Cundinamarca se realizó el 21 de diciembre de 2020 de manera virtual, a través de la plataforma de las TIC de la Gobernación de Cundinamarca acatando las directrices del gobierno nacional, departamental y distrital que restringen movilidad y concentraciones masivas de personas, para prevenir el contagio del covid 19

A esta Audiencia Pública fueron convocados los siguientes grupos de interés de la entidad, mediante correos electrónicos y portal web:

- ✓ 116 Alcaldías municipales y Personerías
- ✓ Representantes y Familiares de los usuarios de los centros de protección de la Beneficencia.
- ✓ Todos los operadores (administradores) de los centros de protección de la Beneficencia.
- ✓ Todos los servidores públicos y contratistas de la Beneficencia de Cundinamarca.
- ✓ Gobernador, Gabinete Departamental y Asamblea de Cundinamarca

Se registró la asistencia de **109** personas, entre representantes de alcaldías, familiares de usuarios, contratistas de los centros de protección, funcionarios de la Beneficencia y del Departamento.



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



CONVOCATORIA A LA RPC DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA

Fotos - redición de cuentas Beneficencia-WEB.jpg

Ver todas las fotos

+ Agregar a...



Editar y crear Compartir



RENDICIÓN *de cuentas*

CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!



Lo invitamos a participar
en nuestra Audiencia Pública de
Rendición de Cuentas

21 de diciembre
9:00 a.m.

a través de link:

<http://ticcundinamarca.salasvirtuales>



Además, queremos que haga parte de la planeación para
la próxima vigencia, de la Beneficencia de Cundinamarca.

Envíe sus propuestas al correo
erika.gonzález@cundinamarca.gov.co,
antes del 9 de diciembre.

Escribe aquí para buscar



ESP 12:10 p. m.
ES 11/12/2020



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA

CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!



DESARROLLO DE LA RPC

El Gerente Dr. Salomón Said Arias saludó a las personas que se conectaron de manera virtual al evento y enalteció la labor de todos los operadores de los centros de protección de la entidad y sus equipos de trabajo, quienes con su gran esfuerzo y sacrificio, han salvado las vidas de las personas atendidas, de los cuidadores y sus familias, en un período de contingencia y contención de la propagación del virus covid 19.

En esta etapa también se ha contado con el acompañamiento y apoyo del Dr. Javier Cabrera, gerontólogo de la Secretaría de Salud, quien ha puesto su conocimiento y experiencia al servicio de la entidad, con el fin de disminuir riesgos y evitar la mortalidad en la población atendida.

Se ha contado también con el apoyo del departamento a través de la Unidad Administrativa de Gestión del Riesgo.

A la fecha no se ha presentado ningún caso de contagio en los CBA Belmira en Fusagasugá y en Villeta



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



DESARROLLO DE LA RPC

El Gerente informó acerca del número de personas mayores y personas con discapacidad mental atendidas, el avance en el cumplimiento de metas del Plan Departamental de Desarrollo, el aporte de la Beneficencia al desarrollo del Departamento de Cundinamarca en gestión social y economía en los territorios, la gestión financiera, jurídica, atención al ciudadano, proyección de estrategias, retos y oportunidades de la entidad, el incremento en número de contratos interadministrativos con las alcaldías del Departamento, lo que significa mayor corresponsabilidad en la cofinanciación de la protección de las personas, el mantenimiento de la certificación en calidad en todos los procesos, la cofinanciación del Departamento en 24% para inversión.

Se presentaron limitaciones en la rendición pública de cuentas, ya que no fue posible aplicar la encuesta de evaluación a los asistentes.



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



GESTIÓN SOCIAL DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA



PROGRAMA ADULTO MAYOR		
MUNICIPIOS	CENTROS DE PROTECCIÓN	Nº CUPOS CONTRATADOS
VILLETA	CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO DE VILLETA	220
FUSAGASUGÁ	CENTRO DE BIENESTAR AL ANCIANO BELMIRA	77
ARBELÁEZ	CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO ARBELAEZ	67
FACATATIVÁ	CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO SAN JOSE DE FACATATIVA	167
BOGOTÁ	CENTRO DE BIENESTAR DEL ANCIANO SAN PEDRO CLAVER	58
TOTAL		589

694 Personas Adultas Mayores atendidas en la vigencia

PROGRAMA DISCAPACIDAD MENTAL			
MUNICIPIOS	CENTROS DE PROTECCIÓN	SDIS	C/MARCA
SIBATÉ	CENTRO MASCULINO ESPECIAL LA COLONIA	383	227
SIBATÉ	CENTRO FEMENINO ESPECIAL JOSE JOAQUIN VARGAS	310	240
CHIPAQUE	CENTRO SAN JOSE DE CHIPAQUE	96	
TOTAL		1256	

1365 Personas con Discapacidad Mental y Cognitiva atendidas en la vigencia



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



NUESTROS OPERADORES

FUNDACIÓN SAN PEDRO CLAVER

Centro del Adulto Mayor San Pedro Claver en Bogotá

INSTITUTO HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

Centros de Adulto Mayor de Arbeláez, San José en Facatativá y Belmira en Fusagasugá

CONSORCIO PROTECCIÓN SOCIAL VILLETA

Centro de Adulto Mayor en Villeta

FUNDACIÓN SOCIAL VIVE COLOMBIA

Centro San José en Chipaque

UNIÓN TEMPORAL SIBATÉ DIGNA

Centro Femenino Especial José Joaquín Vargas en Sibaté

HIJAS DE LA CARIDAD DE SAN VICENTE DE PAUL

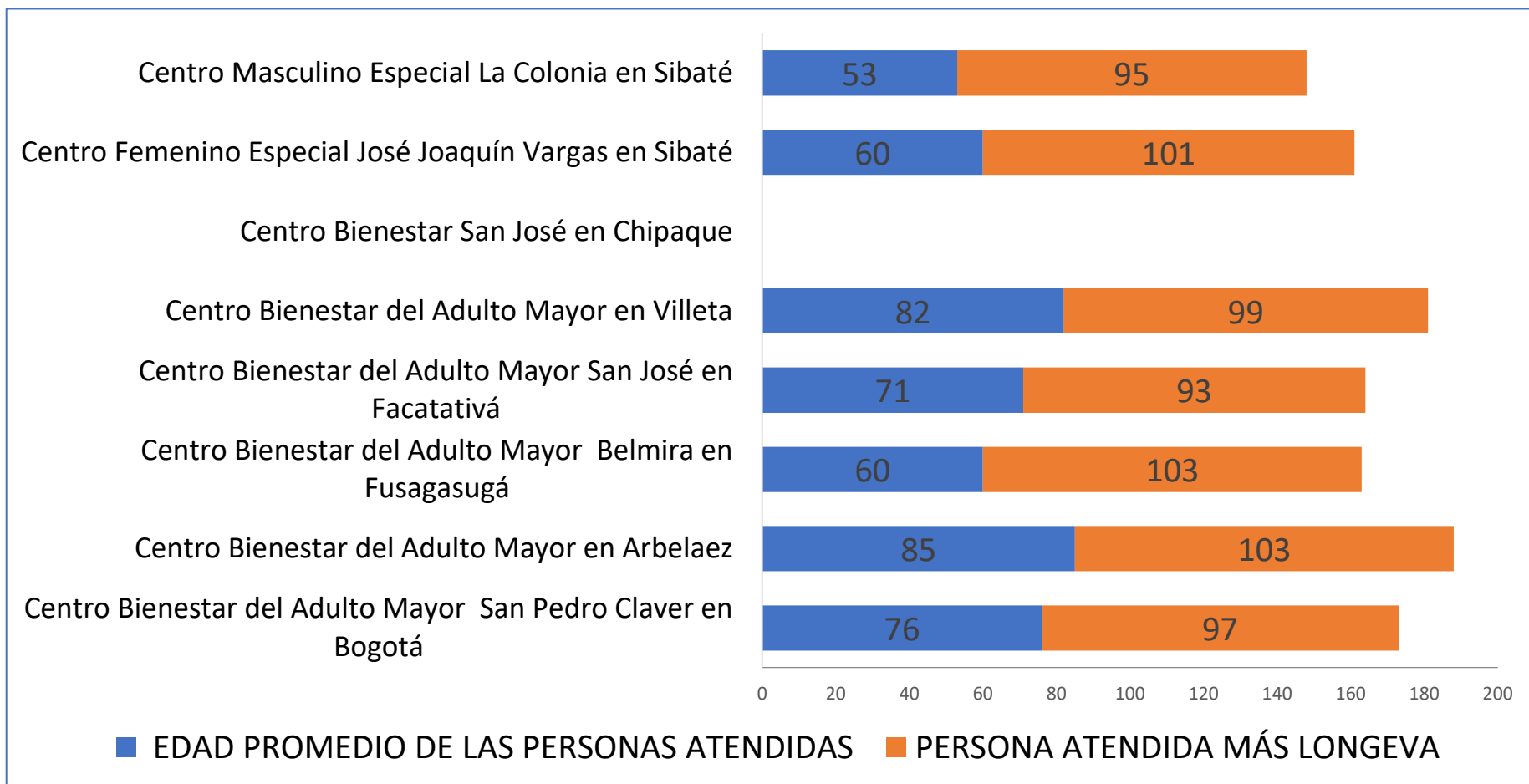
Centro Masculino Especial La Colonia en Sibaté



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



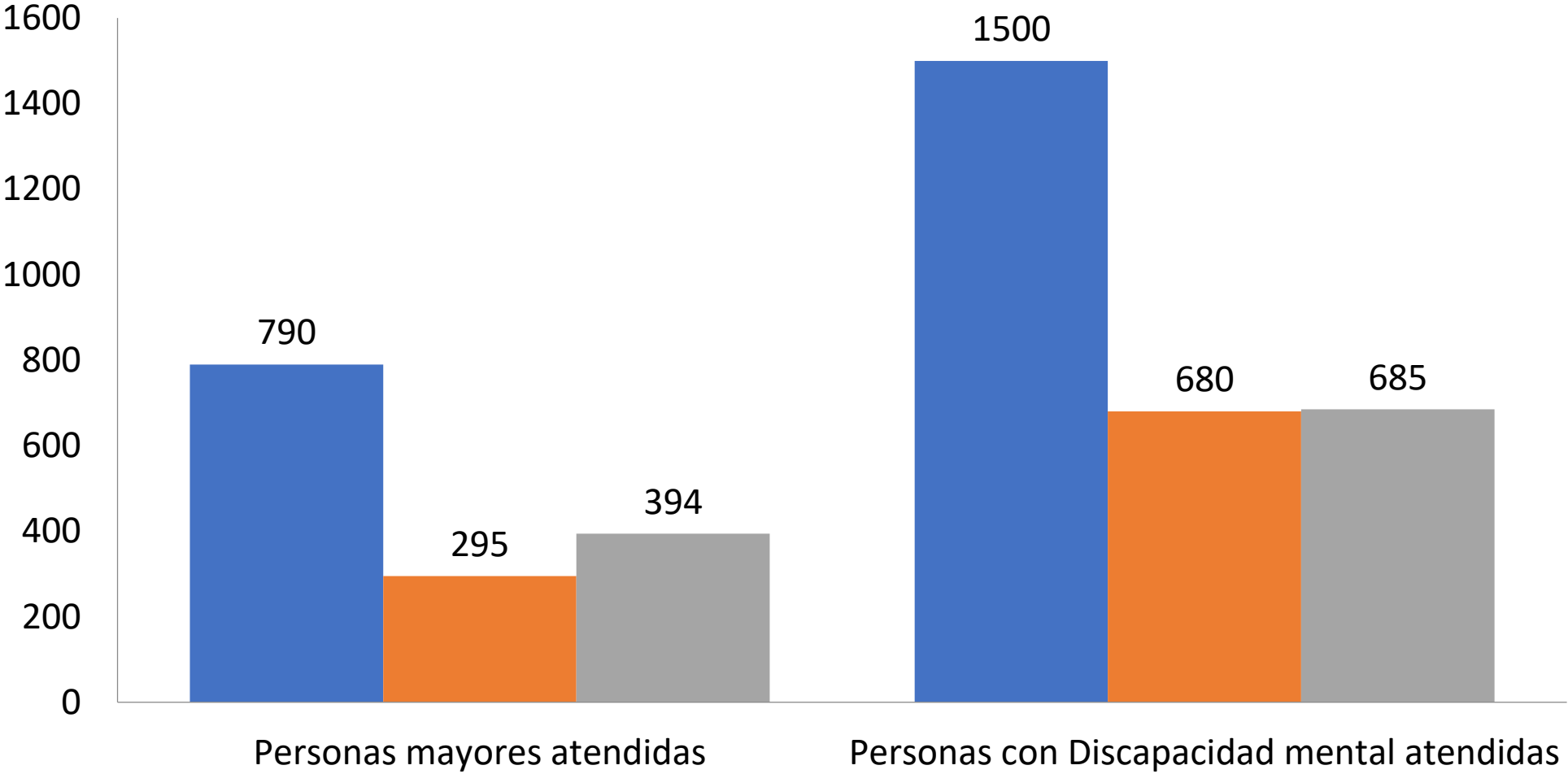
EDAD DE LAS PERSONAS ATENDIDAS



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



CUMPLIMIENTO DE METAS PLAN DEPARTAMENTAL DE DESARROLLO



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA

CUNDINAMARCA
¡REGIÓN
Que Progresa!



CENTROS DE PROTECCIÓN SOCIAL DE LA BENEFICENCIA DE CUNDINAMARCA



1. Centro de Bienestar del Adulto Mayor, Villeta
2. Centro Masculino Especial La Colonia, Sibaté
3. Centro Femenino Especial José Joaquín Vargas, Sibaté
4. Centro de Bienestar del Adulto Mayor San José de Chipaque
5. Centro de Bienestar del Adulto Mayor San José, Facatativá
6. Centro de Bienestar del Adulto Mayor, Arbeláez
7. Centro de Bienestar del Adulto Mayor Belmira, Fusagasugá
8. Centro de Bienestar del Adulto Mayor San Pedro Claver

LOGROS ESTRATÉGICOS



- ✓ Debido al **Covid 19**, se realizó el ajuste y la adaptación de protocolos de atención para el ingreso y salida del personal, los mecanismos de aislamiento, revisión hospitalaria y asistencia médica dentro de la institución, ejecutando el 100% de las actividades de promoción y prevención y el uso adecuado de los elementos de bioseguridad.
- ✓ Los **talleres ocupacionales** vocacional, prevocacional y productivo, continúan realizándose a través de los turnos rotativos en los participantes, para evitar las aglomeraciones y poder conservar el distanciamiento social entre ellos.
- ✓ El modelo de **atención integral** a través de las áreas de psicología, terapia ocupacional, fisioterapia, educación física, educación especial, gerontología, trabajo social, nutrición y enfermería han adelantado con éxito actividades de mantenimiento y entorno seguro, como conservar en el 99% de los adultos respuesta de autoconocimiento de la sexualidad y el control del 100% de los casos de agresividad.

- ✓ Suplir los **requerimientos nutricionales** en el marco de acciones de seguridad alimentaria, cumplimiento dietario y terapéutico mediante la dispensación de dietas adecuadas acorde con sus necesidades y características.
- ✓ Promover y fortalecer un ejercicio continuo de **salud, seguridad y participación** que reconoce a nuestras participantes como sujetos de derecho en el marco de valores personales de autonomía e independencia, mediante el desarrollo de actividades cognitivas y ocupacionales aprovechando los recursos humanos y los espacios de cada centro.



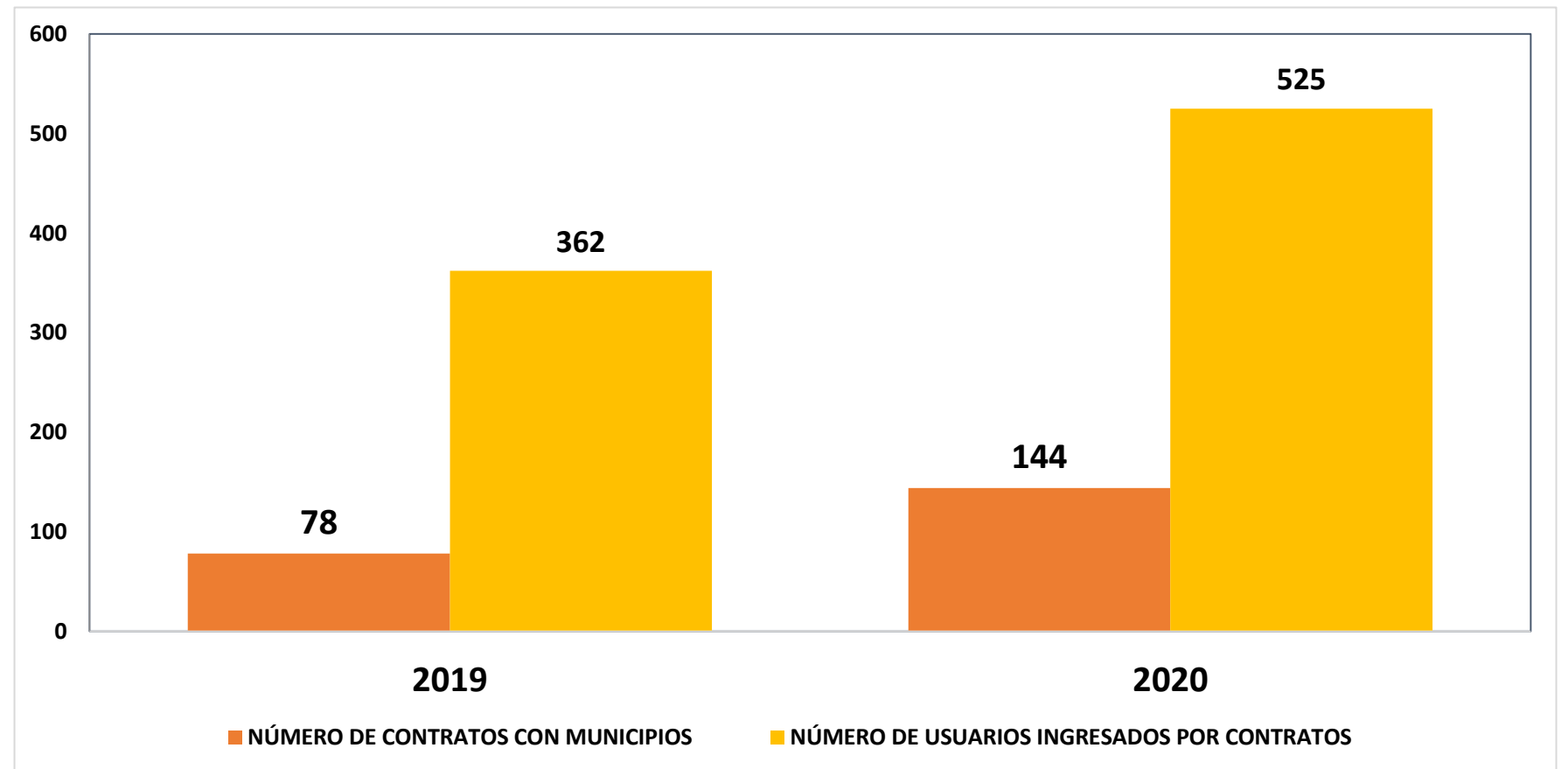


- ✓ Fortalecimiento de las **redes sociales y familiares** por medio del programa vínculo relacional afectivo que se da a través de las herramientas tecnológicas que permiten una comunicación permanente por medio de llamadas, videollamadas y reuniones en donde se da a conocer el estado del usuario y las actividades desarrolladas para su bienestar.
- ✓ Adecuaciones de **infraestructura, recursos y talento humano** que permite brindar un ambiente cómodo, bienestar integral y calidad de vida a las personas atendidas, manteniendo siempre la buena prestación del servicio.



CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS CON LOS MUNICIPIOS

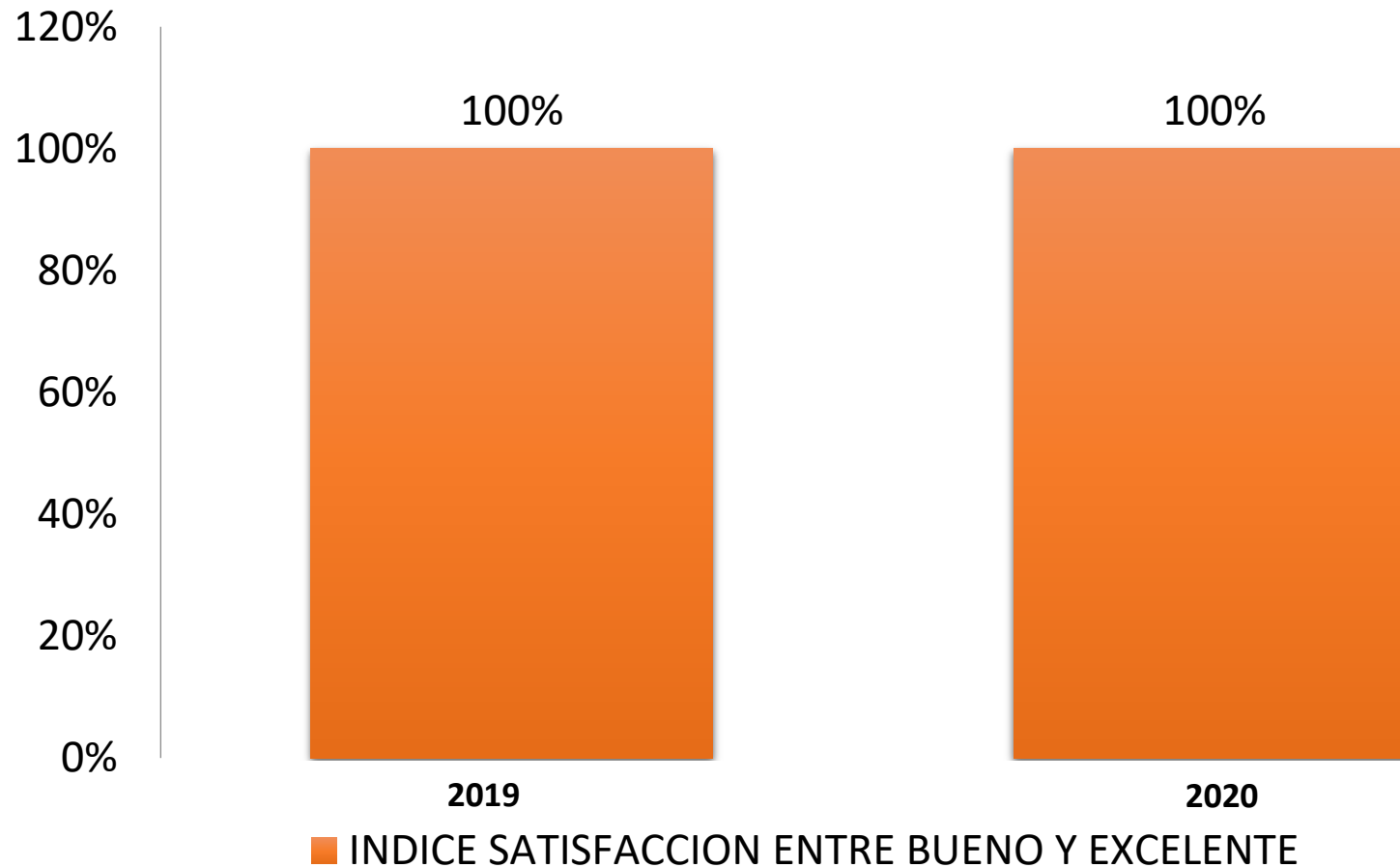
A través de los contratos suscritos, las alcaldías pagan cuota de corresponsabilidad a la Beneficencia de Cundinamarca que cofinancia la protección de sus usuarios.



Fuente: Relación de contratos suscritos por la Beneficencia en la vigencia 2020, consolida Oficina Asesora de Planeación



ÍNDICE DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO AL CIUDADANO EN SEDE ADMINISTRATIVA



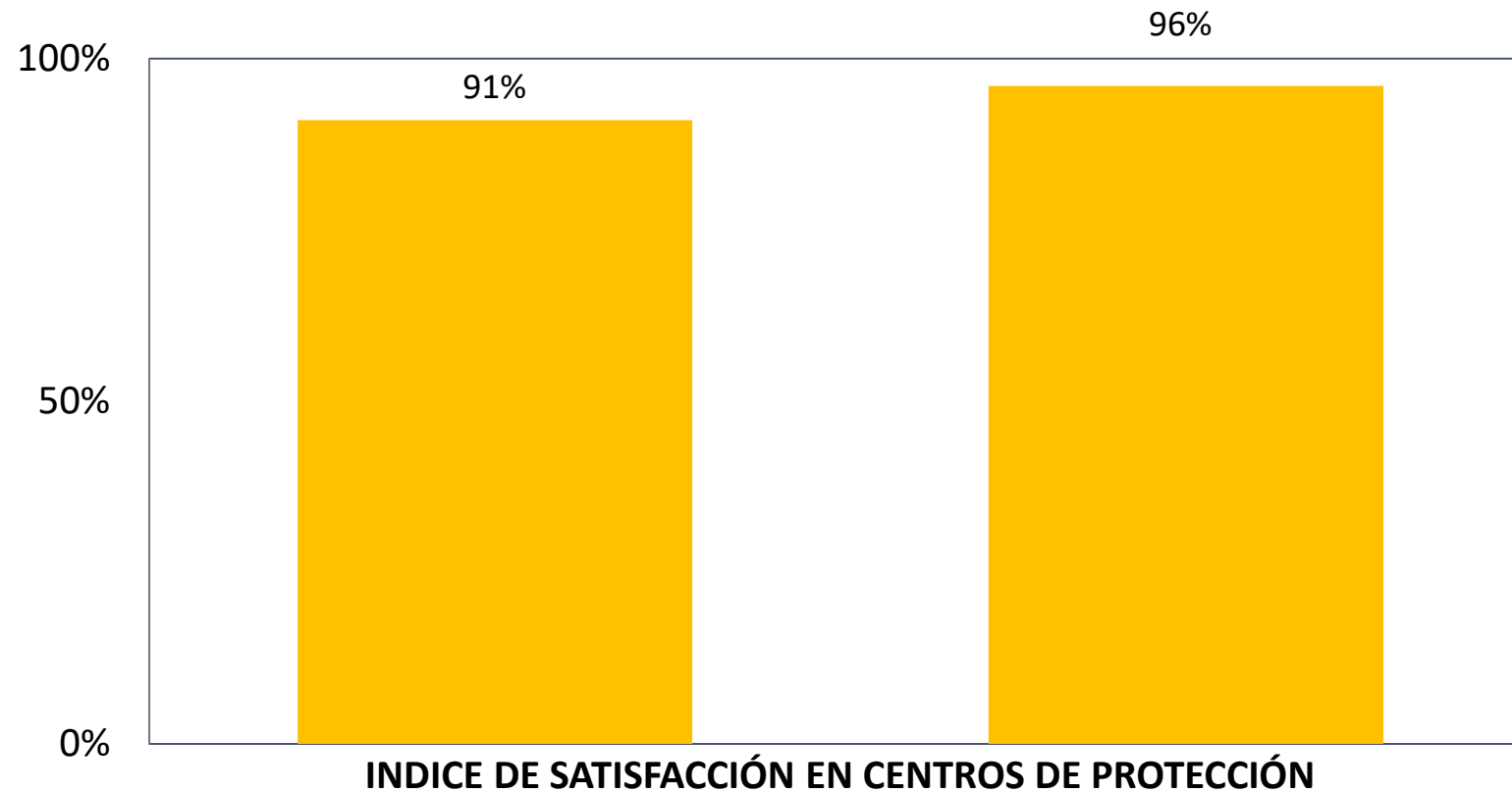
Fuente: Encuestas aplicadas cada año por la encargada del SIAC de la Secretaría General en la sede administrativa de la entidad



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



INDICE DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO EN CENTROS DE PROTECCIÓN



Fuente: SIAC, Encuestas aplicadas cada año en todos los centros de protección de la entidad



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



GESTIÓN JURÍDICA

DISTRIBUCION POR DESPACHOS JUDICIALES	
CONSEJO DE ESTADO	4
CORTE SUPREMA DE JUSTICIA	53
CORTE CONSTITUCIONAL	0
TRIBUNAL ADMINISTRATIVO	26
TRIBUNAL SUPERIOR BOGOTÁ	7
JUZGADO ADMINISTRATIVO	36
JUZGADO LABORAL CIRCUITO	362
JUZGADO CIVIL CIRCUITO	5
JUZGADO CIVIL MUNICIPAL	3
LIQUIDADORA FSJD	1
TOTAL	497



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



GESTIÓN FINANCIERA – EJECUCIÓN GASTOS A NOVIEMBRE 30 DE 2020

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJECUCION
GASTOS FUNCIONAMIENTO	17.070.774.562	8.794.673.284	52%
GASTOS DE PERSONAL	7.088.158.153	5.011.042.898	71%
GASTOS GENERALES	8.213.170.133	3.747.107.248	46%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1.769.446.276	36.523.138	2%
GASTOS DE INVERSION	58.517.384.297	50.104.252.176,00	86%
TOTAL PRESUPUESTO	75.588.158.859	58.898.925.460	78%

Fuente: Ejecución pasiva enero 1 a noviembre 30 de 2020, Subgerencia Financiera



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA





LOGROS

ALTA CALIDAD

Renovación de la certificación en el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 y la certificación internacional SO-SC-CER250232 IQNET, expedidas por el Icontec, para todos los centros de protección y la sede administrativa en septiembre de 2020

VENTA DE SERVICIOS

144 contratos nuevos con las alcaldías del Departamento

PROTECCIÓN Y RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS

1845 personas a 30 de noviembre, con una inversión de \$50.104.252.176

EMPLEOS GENERADOS

1182 empleos indirectos a través de los centros de protección, el 80% son mujeres

RECURSOS COOPERACION

Se ha logrado una inversión en los programas de 3.228 millones de pesos:

- mantenimiento de la planta física de los centros
- contratación de talento humano,
- dotación
- días adicionales de prestación del servicio.

PROYECCIÓN DE ESTRATEGIAS

FINANCIACIÓN

**Incrementar
venta de
servicios de
protección social**

**Gestionar
recursos en
otras fuentes
(sector nacional
y
departamental)**

SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL

**Ampliar cobertura
de cupos de
protección**

**Mejorar
infraestructura
física**

**Cumplir
normatividad
medio ambiental**

INCREMENTO DE LA CORRESPONSABILIDAD

**Ampliar el
número de
contratos con
municipios y
otras entidades**



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA



DEBILIDADES, RETOS Y OPORTUNIDADES

DEBILIDADES

**Modelo
Financiero Actual**

RETOS

**Fortalecer alianzas
estratégicas**

**Ampliar cupos para
venta de servicios**

**Organización
administrativa
eficiente**

OPORTUNIDADES

**Centros de
protección
propios y
dotados**

**Experiencia y
líderes en
protección**

**Servicios
certificados en
calidad**



BENEFICENCIA
DE CUNDINAMARCA





GRACIAS

